**홍 길 동 (Hong, Gil Dong)**

**지원분야: 대한그룹 – 전략기획**

**개인정보**

|  |
| --- |
| 사진 |

생년월일: 1975. 05. 25 (남성, 여성)

주 소: 서울시 서초구 서초대로 77길

연 봉: 8,600만원(기본급7,000만원+성과급1,000만원) / 희망연봉: 9,000만원

출근가능: 입사확정 후 1개월 이내

결혼여부: 기혼/미혼

병역사항: 1996.11 – 1999.01 육군 정보병과 병장 만기제대

**학력사항**

1999년 03월 ~ 2001년 02월 New York University / MA / Mass Communication (New York, USA)

1994년 03월 ~ 1999년 02월 KBS대학교 / 교육학 / 학사 (서울)

1990년 03월 ~ 1994년 02월 NP고등학교 졸업 (서울)

**경력사항 (총 00년 00개월)**

2006년 01월 ~ 현재 ABC International Inc. / LA / OOOO팀 / 팀장

2003년 02월 ~ 2006년 01월 한강그룹/ OO부서 / 과장

2001년 09월 ~ 2002년 05월 DSP주식회사 / OO부서 / 사원

**핵심역량**

▪ 플랫폼**∙**컨텐츠 통합 전략 기획 및 수행능력

▪ 전략적 제휴를 통한 협력 마케팅 추진으로 킬러 컨텐츠 런칭 및 신규 시장 개척

▪ 기자 생활을 통한 판단력과 정보력, 다양한 방면의 네트워크 보유

**외국어, 컴퓨터, 자격증 등**

▪ 영어: 상급~중급(비지니스 영어 가능), TOEIC 960점 (2015년5월)

▪ 일어: 상급(비즈니스 일어 가능), JPT 90점 (상)

▪ OA능력 우수

**상세 경력사항**

**2000년 07월 ~ 현재 재직중 한강그룹 / 인사총무팀/ 부장(팀장)**

■ **회사설명**: 종합 음식료품 제조 대기업, 2012년 매출 4조1천억, 종업원수 2,950명(서울소재),www.\*\*\*\*.co.kr

■ **담당업무**:

I. 인사팀장 (2007.08 ~ 현재)

1. 인사기획 및 운영

1) 평가제도 개선 및 정착: 월 1회 평가제도 시행 및 정착

2) 직급정년제 도입 등 인사관련제도 정비 및 검토

3) 직무조사 및 분석 실시(전략경영실과 TF팀 구성 진행)

2. 교육기획

1) 교육체계 수립: 한강그룹 교육체계 및 2008년 교육운영계획 수립 / 중장기교육 Master-plan 수립

2) 근무토요일 운영계획 수립: 근무토요일을 ~~ 중략.

■ **주요성과: 필요시 기재(마케팅, 영업 등 성과가 중요한 직무는 가급적 기재하시면 좋습니다.(구체적 수치 포함)**

■ **이직사유:**

**2006년 01월 ~ 2010년 07월 ABC International Inc. / LA / OOOO팀 / 차장(팀장)**

■ **회사소개**: IPTV(Worldwide), Satellite, Cable(North America)을 통해 전세계 및 북미 대륙의 각 소수 계 민족 시청자를 대상으로 한 방송 서비스 공급사. 현재 내년 하반기 상장을 목표로 IPO 준비(총 2억5천만 불 value) 중. www.\*\*\*\*.co.kr

■ **담당업무:**

* **전략/경영 기획(**플랫폼∙콘텐트 통합 전략 기획, 전사 전략 목표 수립 및 관리, M&A 및 투자 타당성 검토, 전략적 제휴 및 신 사업 기획, 리스크 매니지먼트 등)
* 마케팅기획(브랜드 컨셉 기획·관리, 글로벌 및 각 지역 마케팅 전략 수립·시행, 마케팅 전략 수립을 위한 시장 조사(자사, 경쟁사, 소비자) 및 반영, 상품전략, 컨텐츠 마케팅 등)
* 법무(M&A, 투자 유치 계약, 소송전략 수립 등)

■ **주요성과: 필요시 기재**

■ **이직사유:**

**자기소개서**

**자유롭게 작성하시되 '업무상 강점', '지원동기', '입사 후 포부' 등은 기술해주시면 좋겠습니다.**